

**2021 -2022 年**  
**全球契约年度进展报告 COP**  
**Communication On Progress from 2021 to 2022.**

温州宏丰电工合金股份有限公司  
Wenzhou Hongfeng Electrical Alloy Co., Ltd.

## 关于本报告

本报告阐述了温州宏丰电工合金股份有限公司在 2021 年实现自身业务发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、 时间范围

本报告是温州宏丰电工合金股份有限公司发布的第 6 份全球契约年度进展报告 COP，报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

### 二、 组织范围

以温州宏丰电工合金股份有限公司为主体，涵盖其子公司及办事处等，为便于表达，在本报告中有时也以“温州宏丰”或者“我们”表述。

### 三、 发布周期

温州宏丰电工合金股份有限公司全球契约年度进展报告 COP 为年度报告。

### 四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件。

### 五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

温州宏丰 2021 年年度报告

### 六、 可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

## 七、 联络方式

地址/Address: 浙江省温州市瓯江口产业集聚区瓯锦大道 5600  
号 / No. 5600, Ou Jin Avenue, Oujiangkou  
Industry Cluster, Wenzhou, Zhejiang, China  
P. C.

公司电话/Tel: 0577-85515910

网址/Web: <http://www.wzhf.com>

E-mail: [wzhf@wzhf.com](mailto:wzhf@wzhf.com) 或 [sales@wzhf.com](mailto:sales@wzhf.com)



温州宏丰

## 目 录

高管致辞.....	
公司简介.....	5
一、经济绩效.....	8
* 承诺与制度.....	8
1. 体系与政策(工作方针).....	8
2. 工作与成果.....	8
3. 反馈与评价.....	9
二、环境绩效.....	11
* 承诺与制度.....	11
1. 体系与政策.....	11
2. 工作与成果.....	12
3. 反馈与评价.....	14
三、社会绩效.....	11
* 承诺与制度.....	15
1. 体系与政策.....	15
2. 工作与成果.....	15
3. 反馈与评价.....	16
四、人权绩效.....	17
* 承诺与制度.....	20
1. 体系与政策.....	20
2. 工作与成果.....	20
3. 反馈与评价.....	21
未来展望.....	27


## 高管致辞

尊敬的利益相关者：

你们好！

温州宏丰接受和支持《全球契约》在尊重人权、劳工标准、环境保护和反腐败等方面的十项原则及其核心价值观，继续在我们的影响范围内促进以上条款的实施与推进工作。在公司的经营与运营策略、企业文化和日常管理工作运转中，将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，实现更广泛的发展目标。同时，在市场、环境、工作场所和所在社区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，采取相应措施加以兑现，以确保他们也能遵守全球契约原则，为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。

在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业不断提升自身水平，我们有义务接受公众对我们的监督，并将以公开的形式，报告履行《全球契约》的年度进展情况。

总经理签字：

温州宏丰电工合金股份有限公司

## 公司简介

- ★国家高新技术企业
- ★国家火炬计划重点高新技术企业
- ★国家知识产权优势企业
- ★CNAS 国家认可实验室
- ★浙江省重点企业研究院
- ★浙江省博士后工作站



温州宏丰电工合金股份有限公司（简称“温州宏丰”），成立于1997年9月，是一家从事新材料技术研发、生产、销售与服务的材料科技公司，在新型合金功能复合材料领域为客户提供全方位的解决方案。公司于2012年1月在深圳证券交易所挂牌上市，股票代码：300283。

公司主要产品包括电接触材料、金属基功能复合材料、硬质合金材料、高性能极薄锂电铜箔及智能装备，为客户提供从材料研发到元器件制造，再到配套智能制造的一体化功能解决方案。产品广泛应用于工业制造、智能交通、智能家居、通讯信息、航空航天、采掘、机械制造、医疗等领域。

截至目前，温州宏丰已获得授权专利 137 项，其中国际专利 16 项，国内发明专利 80 项，实用新型专利 39 项，外观设计专利 2 项。公司参与起草或修订国家标准 13 项、行业标准 65 项，产品多次荣获“中国电器工业协会质量可信产品”推介。公司被授予“国家高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”和“浙江省专利示范企业”、“浙江省标准创新型企业”等荣誉，是国家 863 计划项目、工信部重大成果转化项目、国家重点新产品、多项国家火炬计划项目和浙江省重点研发计划项目的承担单位。公司拥有 CNAS 国家认可实验室、省级重点企业研究院、博士后工作站、低压电器实验站等多个研发平台，通过了 ISO14001:2015 环境管理体系认证、ISO9001:2015 质量管理体系认证、IATF16949:2016 质量管理体系-汽车行业认证和 GB / T29490-2013 知识产权管理体系认证。

温州宏丰注重企业文化的塑造，始终坚持以人为本、诚信经营，精益求精、造一流产品，不断创新、树宏丰品牌。长期以来与多家知名科研院所、高校开展合作，吸引了大批工程技术人员和高级管理人才加盟。温州宏丰将一如既往竭诚为客户提供优质的产品及服务。

## 一、经济绩效

### \* 承诺与制度

#### 1. 体系与政策(工作方针)

设立公司质量管理体系，制定科学、公正、客观的开展质量管理评审工作。奖励各单位在质量管理方面取得突出成效的单位和个人。公司承诺遵守联合国《全球契约》十项原则及中国本土的法律法规，始终把全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容，规范并持续改进社会责任的管理。

#### 2. 工作与成果

2021 年全球疫情不断反复、国内外环境依然错综复杂，公司管理层围绕董事会的战略规划，继续加大规范化管理、内控治理、学习培训等规范工作的力度，经理层紧紧围绕公司制定的总体战略发展，秉承开拓创新、求真务实的精神，为公司快速发展提供充足的动力。2021 年，在所有宏丰人的共同努力下，温州宏丰继续保持强劲的发展势头，各方面都取得了一定的经营成果。

2021 年实现主营业务收入 134730.73 万元，比上年同期下降 5.19%；实现净利润为 4827.82 万元，同比上升 23.78%；公司以市场需求为导向，依托重点企业研究院、博士后工作站、国家认可实验室等自身技术平台等积极推进研发工作，加大科研投入，利用现有技术



向合金材料的高端领域不断拓展。报告期内，公司实现了手机散热均温板用复合材料、氧化物局部梯度增强 AgSnO<sub>2</sub> 电接触功能复合材料等的批量化生产和销售，成功开发了新能源电池极耳用 Cu/Al 复合材料、锂电池连接用铜钢复合材料、带螺旋内冷孔棒材、枪钻等新产品，对公司开拓消费电子领域以及新能源领域和高端硬质合金领域的市场推广意义重大；公司高新技术企业复审通过，子公司温州宏丰合金有限公司首次通过高新技术企业认定；筹划向不特定对象发行可转换公司债券融资项目，并于 2022 年 3 月完成发行工作；产能规模持续扩大，全年实现产量约 8,153.84 吨，较上年 6,577.81 吨增长 23.96%。全年实现销量 7,840.04 吨，较上年同期 6,507.78 增长 20.47%。

### 3. 反馈与评价

2021 年 2 月，温州宏丰获“2020 年温州市制造业重点行业‘亩均效益’领跑者企业”荣誉称号。

2020 年全市制造业重点行业“亩均效益”  
领跑者名单

序号	企业名称	区域
一、电气行业（20 家）		
主营业务亿元以上企业（15 家）		
1	浙江正泰电器股份有限公司	乐清市
2	德力西集团有限公司	乐清市
3	浙江正泰机电电气有限公司	乐清市
4	德力西电气有限公司	乐清市
5	浙江德力西电器有限公司	乐清市
6	浙江瑞博德德沃电气有限公司	乐清市
7	浙江正泰莱基电器有限公司	乐清市
8	瑞茂电气有限公司	乐清市
9	浙江正泰智能电气有限公司	乐清市
10	温州正泰电气有限公司	乐清市
11	浙江瑞博德电气有限公司	乐清市
12	浙江人民电器有限公司	乐清市
13	人民电器集团有限公司	乐清市
14	温州宏丰合金股份有限公司	乐清市
15	新亚电子股份有限公司	乐清市

2021 年 5 月，浙江省市场监管局（省知识产权局）发布浙江省创造力百强企业榜单，温州宏丰凭借卓越的科技创新能力和丰硕的创新成果成功上榜，继续领跑行业。

浙江省 专利创造百强企业 名单	
排名	企业名称
1	新华三技术有限公司
2	阿里巴巴（中国）有限公司
3	浙江宇视科技有限公司
4	杭州海康威视数字技术股份有限公司
5	网易（杭州）网络有限公司
6	杭州迪普科技股份有限公司
7	浙江大华技术股份有限公司
8	浙江吉利汽车研究院有限公司
95	温州宏丰电工合金股份有限公司
96	浙江京新药业股份有限公司
97	浙江皇马科技股份有限公司
98	新思考电机有限公司
99	杭州鸿雁电器有限公司
100	杭州东信北邮信息技术有限公司

2021 年 6 月，子公司温州宏丰特种材料有限公司获评“2021 年温州市高成长型工业企业”

### 2021 年温州市高成长型工业企业名单

序号	区域	企业名称
1	鹿城区	温州恒唯鞋材有限公司
2		温州市特康弹力科技股份有限公司
3		浙江诗戈鞋业有限公司
4		浙江午马减速机有限公司
5		温州市黎东眼镜有限公司
6		康桥食品有限公司
7		浙江慈特电器有限公司
8		浙江恒诚鞋业有限公司
171	瓯江口产业集聚区	温州宏丰特种材料有限公司*
172		温州新盟包装有限公司
173		浙江曼瑞德舒适系统有限公司
174		浙江而乐干燥设备有限公司
175		温州网牌电线电缆有限公司*

2021 年 10 月，浙江省科技厅组织专家在温州宏丰召开了“浙江省宏丰功能性复合材料重点企业研究院”建设验收会。经专家组一致同意，建设单位已完成省级重点企业研究院责任书规定的任务，同意通过验收！



2021 年 12 月，公司高新技术企业复审通过，子公司温州宏丰合金有限公司首次通过高新技术企业认定。



## 二、环境绩效

### \* 承诺与制度

将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护与可持续发展、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。我们深化环境管理体系建设，落实环保责任，加强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制，公司从基层与中高层领导成员都有积极的职业健康安全管理理念，并已通过每个季度及年度监督审核，不断宣传、贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

### 1. 体系与政策

公司建立了完善的环境管理体系文件，包含了《公司关于水的管理规定》、《公司关于废气的管理规定》、《公司关于废弃物、边角料等的管理规定》等文件，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

## 2. 工作与成果

公司一贯坚持“遵守法律法规、推行节能降耗、实现持续改进、倡导环境保护”的环境方针，健全能耗监管制度，积极推进技术攻关和设备改造，通过技术、管理两手抓，为创建资源节约型、环境友好型企业而努力。

### (1) 每吨废水处理电耗下降

序号	时间	每吨废水耗电量（度/吨）	降幅（%）
1	2020	40	——
2	2021	30	24

相比较于 2020 年，2021 年公司本着“节能降耗，持续改进”的理念，细化内部管理，通过改进处理工艺，在保证排放达标的前提下，每吨废水处理电耗下降 24%

### (2) 三废处置

在“遵守法律法规，加强过程控制”的环境方针指导下，2021 年度，处理废水 20697 吨，处理达标率 100%。

评价结论	<p>本次检测结果表明：</p> <p>车间废水排放口（总）镍、银*均符合《污水综合排放标准》（GB 8978-1996）中表1 第一类污染物最高允许排放浓度限值要求；总排放口总氮符合《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）中表1 污水排入城镇下水道水质控制项目B级限值要求；总排放口动植物油、（总）铜、（总）锌、悬浮物、阴离子表面活性剂、五日生化需氧量（BOD<sub>5</sub>）排放浓度均符合《污水综合排放标准》（GB8978-1996）表4三级标准排放限值要求。</p>
------	---

废气全部经过废气塔净化高空排放，处理达标率 100%

评价结论	<p>本次检测结果表明：</p> <p>1、边角料银回收工序排气筒出口和溶解、电解及酸洗工序排气筒出口硫酸雾、氮氧化物排放浓度符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）中表2最高允许排放浓度；</p> <p>2、还原工序排气筒出口氨排放速率符合《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）中表2排放限值要求；</p> <p>3、喷砂工序排气筒出口颗粒物排放浓度符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）中表2最高允许排放浓度；</p>
------	--

公司：温州普洛赛斯检测科技有限公司  
电话：0577-81686555

地址：浙江省温州市龙湾区海滨街道宁城西路 167 号  
邮箱：wzprocess@163.com

文件编号：PLSS.PF(1)-36-01  
报告编号：2021H11221

共 8 页 第 2 页

	<p>4、厂界东北侧、厂界东南侧的总悬浮颗粒物、硫酸雾、氮氧化物排放浓度符合《大气污染物综合排放标准》（GB 16297-1996）中表2无组织排放监控浓度限值。</p> <p>5、厂界东北侧、厂界东南侧的氨、恶臭排放浓度符合《恶臭污染物排放标准》（GB14554-93）表1中恶臭污染物厂界二级新扩改建排放限值要求。</p>
--	---

2021 年度，危险废弃物全部委托有资质的第三方处置，合法性手续齐全，纸质台账，电子系统与实际情况相符。

序号	类别	危废代码	处置量 (t)	处置单位
1	废水处理污泥	336-064-17	213.710	平阳县环源污泥处置有限公司
3	废乳化液	900-006-09	17.85	温州中田能源科技有限公司
4	废矿物油	900-218-08	6.74	温州中田能源科技有限公司

### （3）总量控制



2021 年度，特征污染物实际排放总量低于环保部门核定排放总量。

序号	特征污染物的名称	排放方式	排放口数量	排放总量(t/a)	核定的排放总量(t/a)
1	化学需氧量	纳管	1	0.903	3.61
2	氨氮	纳管	1	0.1204	0.481

### 3. 反馈与评价

2021 年 11 月 12 日，温州宏丰合金电工合金股份有限公司完成应急预案的备案工作。

浙江省环境应急企业外网申报平台									
预案备案管理									
序号	数据来源	标题	发布时间	风险等级	预案分类	状态	提交时间	审核意见	
1	浙江省政务服务网	突发环境事件应急预案（简本）	2021-11-12	一般		审核通过	2021-11-17	材料齐全	

2021 年 6 月 30 日，瓯江口产业集聚区管理委员会、瓯江口应急管理生态环境局联合温州宏丰组织开展了 2021 年度危险化学品生产安全事故及突发环境事件应急演练。此次演练是为了切实提高应急联动救援实战能力和专业水平，发挥应急救援机构积极作用，强化应急联动能力，提高应急响应人员的业务素质和能力。



### 三、社会绩效

#### \* 承诺与制度

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。为更好地满足客户需求、改进公司服务质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益，提供了完美的服务。公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，制定了【产品售后管理程序】。为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制，要求在岗位员工签订“保密协议”，2021年，公司保密协议覆盖范围100%。我们同样对内部员工也像客户一样看待，进行满意度调查，找出群体与个体对公司的潜在发展的智慧，将他们有建设性的建议融入公司的经营策略之中，让员工薪酬福利逐年增长，实现发展成果与双方共享。

#### 1. 体系与政策

公司通过各种渠道了解基层职工与中高层管理成员的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。

#### 2. 工作与成果

经过多年的经营和不懈努力，公司在新材料业务领域积累了众多优质的客户资源，客户范围涵盖中、法、德、美、墨等多个国家和地区。公司利用非标产品点对点直销模式的有利条件，以“全方位满足客户需要”的经营理念与客户开展合作，通过强大的自主研发能力、

完善的质量控制体系和快速的市场反应机制为公司积累了众多大客户的信任，也为公司在国际市场树立了良好的形象并赢得了重要地位。除长期合作伙伴正泰电器、德力西等公司外，报告期内公司对施耐德、伊顿等客户的销售额不断增长，温州宏丰的品牌得到了国内外该领域知名客户的认可。通过与全球领先的电气设备制造企业的合作，有效促进了公司在产品开发、质量管理、服务水平等方面的进一步提升。

根据公司战略发展方向和业务规划布局，结合各部门的业务要求及人才培养规划，构建了较完善的培训体系，制定了有针对性的培训计划，如“新员工入职培训”、“车间技能培训”、“专业技能培训”等，各部门车间定期组织各项专业培训的同时聘请专业的培训机构进厂培训，通过多种方式开展互动、探讨、传递公司人才理念，进一步提升员工的专业技术和整体素质，培养德才兼备的复合型人才，促进员工和企业共同发展。

### 3.反馈与评价

2021 年公司员工福利费 521.56 万元。2021 年公司参加社会捐赠 115 万元。2021 年员工计划培训 293 次，实际完成 413 次，新增培训 120 次，培训计划完成率达到 100%；2021 年员工满意度均分 114.37 分，对此综合部从就餐、培训方面制定了整改方案。

温州宏丰电工合金股份有限公司												部门		指标名称		
部门绩效指标统计表												综合部		培训计划达成率		
序号	公司	项目	月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月	11月	12月	合计
3	汇总	计划培训总次数		11	4	25	24	18	23	23	22	33	41	31	38	293
		及时完成总次数		13	6	41	64	28	39	30	40	37	41	34	40	413
		及时完成率		118.18%	150.00%	164.00%	266.67%	155.56%	169.57%	130.43%	181.82%	112.12%	100.00%	109.68%	105.26%	140.96%
		目标		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



序号	内容	总分	平均分
1	您对部门组织的上岗培训是否满意？	996	8.89
2	您对公司的培训制度是否满意？	985	8.79
3	您对公司目前的工作环境是否满意？	948	8.46
4	您对现有的工作量是否满意？	916	8.18
5	您对公司现行的考勤制度是否满意？	946	8.45
6	您对公司的薪酬福利待遇是否满意？	854	7.63
7	您对公司的奖惩制度是否满意？	902	8.05
8	您对公司食堂的卫生工作是否满意？	827	7.38
9	您对公司食堂人员的服务态度是否满意？	820	7.32
10	您对食堂的收费与菜品搭配是否满意？	697	6.22
11	您对公司的班车是否满意？	997	8.90
12	您对公司的宿舍管理是否满意？	946	8.45
13	您对公司的消防安全管理是否满意？	1005	8.97
14	您对公司的品质政策及方针是否满意？	970	8.66
	合计	12809	114.37

2021年4月14日，全市关心下一代工作会议暨基金会启动仪式在市人民政府举行。温州市委常委、组织部长杨胜杰出席会议并讲话，副市长陈应许主持。市人大原副主任、市关工委主任卓高柱作工作报告。

会上，公司董事长兼总裁陈晓代表温州宏丰向市关心下一代基金会捐款100万元，并授予“关心下一代爱心单位”荣誉牌及“关心下一代爱心个人”荣誉证书。董事长陈晓表示，本次捐赠活动是贯彻落实习近平总书记在纪念中国关工委成立30周年暨全国关心下一代工作表彰大会的重要指示精神，也是履行企业家的社会责任，今后在新征程中找准方位，坚定扛起肩负的光荣使命，推动崇高事业薪火相传，奋力书写温州市关心下一代事业新篇章，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年，为温州实现高质量跨越式发展贡献企业应有力量。



境外疫情形势严峻复杂，国内疫情有所反复，牵动人心。温州宏丰积极主动对接卫生部门形成合力，全力做好疫情防控工作，保证公司员工全面接种疫苗。2021年8月2日上午，在瓯江口厂区行政楼大厅设立临时新冠疫苗接种点，按要求全面落实各项筹备工作。截止当日上午11时，全公司新冠疫苗接种率达到98%。



2021 年 8 月 26 日，温州宏丰瓯江口厂区动员员工参加由区社会事务综合服务局组织的无偿献血活动。为做好新冠疫情防控，避免出现人员扎堆，献血现场采取分时段错峰献血，严格按照“保持距离、全程戴口罩、测量体温及健康码检查”的献血要求，在现场医护工作人员的引导下，大家仔细填写无偿献血登记表、测量身体指标、检测血样……井然有序。献血者个个精神饱满，热情高涨，纷纷卷起衣袖，捐献出自己的一份热血，一袋袋血液将爱心传递。截至当天下午 14:00 时，182 名员工成功献血，累计献血量 41000ml 左右。这是公司开展无偿献血活动的第 11 年，无偿献血已经成为了公司的一项传统。此次无偿献血活动持续了近 7 小时，现场秩序和献血人员的素质得到了血站工作人员的一致好评，他们用爱心传递生命的力量，用热血汇聚生命的希望，以实际行动表达着宏丰人回馈社会、关爱社会的真挚情感和无私奉献精神。



## 四、人权绩效

### \* 承诺与制度

公司不得雇用未满当地法规的童工（未满 16 周岁）或支持雇用童工，或未完成国家义务教育之年龄者。无论工作地、生活区，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。禁止强迫性劳工，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权，禁止任何形式的强迫劳动。

#### 1. 体系与政策

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行《员工手册》、《员工薪酬管理规定》、《职业生涯规划管理办法》等制度构成的管理体系，对于职工发放住房补贴、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。

#### 2. 工作与成果

公司就人权保护采取了切实的具体措施，如对员工的劳动权利、工资、工作时间、劳动保险和福利等方面都有明确的规定和安排。同时，对现有成果及预期成果进行评估，包括实现的正面、负面情况，以及未来的工作计划等。经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平的原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。公司严格遵守国家劳动法律法规规定，依法与全体员工签订劳动合同。我司严格按照国家的相关规定，保障员工的劳动权利，工作时间，劳动保险和福利，并且有明确的规



定或安排，充分考虑员工在经济实体中应获得的人权保障和权益。公司设有专门的社会责任举报程序，员工受到不公平待遇随时可进行举报。设立意见箱，使员工能及时对人权方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。2021 年公司侵犯人权事件为 0，童工录用率为 0。公司全心全意靠团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。

### 3. 反馈与评价

2020 年 12 月 30 日下午，瓯锦河畔一片葱茏，艳阳暖人。温州宏丰“庆元旦、迎新年”拔河比赛在公司瓯江口厂区五人制足球场拉开序幕，来自公司各部门 11 个代表队的 190 余位选手参加了此次活动。队员们发扬众志成城、努力拼搏的团队精神，大家拧成一股绳，劲往一处使，不到最后一刻绝不放弃，都想争取好成绩，那一条长长的绳子凝聚着比赛双方的勇气、智慧和团队齐心协力的力量，承载着队员们的激情、自信和活力，充分表现了队员们团结一心、持之以恒的精神。



2021 年 3 月 5 日上午，温州宏丰妇联组织开展以“春暖花开 诗情花艺”为主题的“三八”女神节插花艺术沙龙活动。公司管理层女领导、2020 年度评优获奖女职工代表 30 余人齐聚一堂，共庆女神节。活动中，女职工们不断交流着插花的感受。本次插花艺术沙龙活动，不仅让女职工们增进了感情、陶冶了情操，还让大家接触插花这门优雅的技艺，在放松心情的同时还提升了艺术审美情趣，插花艺术活动让大家在感受美、欣赏美、创造美的过程中度过了一个愉快的“三八”女神节。



为保障员工的职业健康与安全，提高员工防护意识，有效预防职业病的发生，树立员工健康向上的生活方式，4 月 24 日下午，温州宏丰在瓯江口厂区四楼大礼堂举行了 2021 年度职业健康安全培训。瓯江口厂区各部门负责人、全体员工参加培训大会，培训大会由

公司总裁助理、环保事业总部部长王开旭主持。会上，公司副总裁周庆清作职业健康安全大会致辞。总裁助理、环保事业总部部长王开旭，金属件事业部部长金森，复合材料事业部部长乔红飞先后就《职业健康安全通识》、《职业健康安全成功经验分享》、《职业健康安全问题分析》内容作了详实的培训，详细讲解了职业病防治法、作业场所职业危害评价、职业健康监护档案以及我国法定的职业病种类、生产过程中可能引起职业病的有害因素、职业病危害因素侵入人体的主要途径、预防职业病的措施等内容。并结合近年来发生在身边的职业病类事故案例，剖析职业病带给人们的伤痛，让在场员工深刻地认识到职业健康的重要性。





2021年5月5日下午，温州宏丰在瓯江口厂区员工餐厅举办“庆五一”第三届员工厨艺大赛。来自滨海厂区、瓯江口厂区各部门10支参赛队共52名选手参加了凉拌菜、包饺子、水果拼盘三个项目的角逐。活动旨在倡导食品安全、团队合作、均衡营养、健康生活的理念，提升食堂精细化管理水平，集中展现员工风采和企业文化。



6月9日，瓯江口应急管理与生态环境局联合温州宏丰在瓯江口厂区大礼堂举办以“落实安全责任，推动安全发展”为主题的“温州宏丰安全生产月”启动大会。公司高管、瓯江口厂区各部门负责人、事业部部长及全体员工800余人参加大会。公司副总裁兼安全办负责人周庆清作大会致辞，详细介绍了“温州宏丰安全生产月”的主要安排，分别为安全文化宣传、安全培训、安全实战演习、安全生产隐患大检查与安全生产专项治理。着重强调了安全生产的必要性与重要



性，号召全体员工“从我做起，从现在做起，重视安全生产”。大会邀请了浙江科达企业管理有限公司注册安全工程师、安全生产标准化评审员李志聚老师对全体员工进行安全教育培训。李老师从龙湾区历年重大安全生产、消防生产事故集锦视频引出本次安全生产月的主  
题，同时结合这些真实案例讲解了安全生产基础知识、安全生产工作方针与机制、安全事故发生的因素、安全生产的法律依据、安全生产防护措施等内容。重点介绍了电控、焊工（明火作业）、叉车驾驶等特种作业的安全须知以及有限空间作业、消防消控的应知应会，给全体员工上了一堂真实生动的安全警示教育课，让员工深深感受到人的生命最宝贵，要提高安全意识。



2021年6月26日，温州宏丰党支部一行30余人从温州瓯江口驱车500公里直奔嘉兴南湖重走一大路，瞻仰南湖红船，聆听发生在烟雨南湖中的故事，重温革命历史，感悟共产党人赓续百年的“红船精神”。秀水泱泱，红船依旧；时代变迁，精神永恒。通过此次主题党日活动，党员们在缅怀革命先烈的同时，进一步重温了中国共产党的光辉历程，再一次接受了革命历史熏陶，大大增强了党员的党性修养。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在

谋全局、开新局的过程中发挥更大的作用，全力推进温州宏丰高质量的发展，以实际行动和优异成绩庆祝中国共产党建党 100 周年。



2021 年 8 月 8 日，温州宏丰人力资源部组织 51 名新入职大学生在永嘉县开展团建活动。游玩龙湾谭国家森林公园和丽水古街，品尝当地美食。登山峰，览天下，胸怀宽广；大步迈，小步跑，神采飞扬；健康的体魄是幸福生活的来源。短短一天的团建活动，留下的美好记忆却是永恒的。通过此次团建活动，让新入职大学生们深刻感受到集体的温暖，增强了公司向心力和凝聚力，更加坚定了新大学生扎根宏丰、共建宏丰人美好未来的坚定信念。





2021 年 9 月 19 日，公司工作人员将购置的福利—“百元超市购物卡”发放给大家，为全体员工送上了浓浓的关爱和满满的祝福。发放现场异常热闹，每一位员工脸上都洋溢着幸福的微笑。本次活动是温州宏丰开展的众多关爱员工的活动之一，一份中秋福利代表着美好祝愿，传递着温州宏丰对员工浓浓的关爱。公司福利所表达的是一种情怀，值得我们关注，值得我们铭记；是一种情结，将我们的情、我们的心牢牢地吸引；这就叫做羁绊，属于员工和宏丰之间的羁绊。



为进一步激发工会员工的工作热情，鼓舞干劲，顺利完成 2021 年收尾，为 2022 年开局做好准备。11 月 16 日下午，温州宏丰工会提前为工会员工发放价值百元“双肩背包”为年终福利。



## 未来展望

在加入联合国全球契约之后，温州宏丰更加明确了企业自身的社会责任意识，我们工作的意义和价值主要在于提高人们的工作效率、美化环境、给人类生活带来福祉。企业获得财富的同时，更赋予劳动和经营以崇高的终极价值，那就是成为他人与社会的福音。我们的发展规划不仅仅是关注服务项目的品质和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人权、福利待遇的关心。在今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，温州宏丰也将会在全公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。在我们影响的范围内遵守，支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户、环境等方面做出我们力所能及的贡献。我们希望通过我们的行动，动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织，非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展。

展望未来，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真

履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。